



Verslag MR-vergadering maandag 21 november 2016

Tijd : 19.45 uur – 21.55 uur, Harderwijk
Voorzitter : Arie
Notulist : Caroline
Afwezig (mkg) : Menno

1. Welkom en opening (Bianca)

Bianca leest een prachtig gedichtje voor van Carola de Koning: "Ik wil zo graag iets zeggen..."
(Afkomstig van de Facebookpagina Helende gedichten voor kinderen)

2. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Mededelingen/bespreekpunten directie en managementrapportage (3^e kwartaal)

- *Veiligheid beleid (Pestprotocol, brand, bescherming tegen agressiviteit van buiten e.d.)*
De MR graag het huidige pestprotocol bespreken i.v.m. het aspect veiligheid op school.
Wanneer wordt het pestprotocol toegepast en hoe vaak is dit bijvoorbeeld al gebeurd? De MR ontvangt graag meer inzicht d.m.v. bijvoorbeeld een jaaroverzicht.
(Dit punt is niet besproken en zal voor de volgende vergadering opnieuw worden geagendeerd).

Onderwerp
Personeel: Er is een fulltime vacature voor groepsleerkracht 5/6 in Zeewolde open gesteld. Daarnaast wordt het ziekteverzuim onder het personeel besproken.
Managementrapportage 3^e kwartaal Er zijn geen inhoudelijke opmerkingen.
Evaluatie Het rapport "Scholen met succes" wordt besproken. Dit rapport is ook door het personeel besproken in de teamvergadering van 21 november. Met name de door de ouders aangegeven onderwerpen met de kwalificaties "tevreden/ontevreden" en "belangrijk/onbelangrijk" worden kort besproken. Als gekeken wordt naar "meer belangrijk en minder tevreden" komen er 4 punten uit waar de directie wat mee gaat doen: <ol style="list-style-type: none">1. Contacten met ouders (wellicht digidui en klasbord gaan gebruiken)2. Sfeer3. persoonlijke ontwikkeling4. kennisontwikkeling (taal en rekenen scoort goed, voor wereldoriëntatie is er dit jaar nieuwe methode wat hierin voorziet)
De schoolgids Vrijdag 16 september hebben we de eerste kalender uitgereikt.



Passend Onderwijs

Op experimentele basis samenwerking Verschoorschool/De Springplank in Zeewolde.

De Verschoorschool heeft een licentie (brinnummer) om in Zeewolde onderwijs te geven. Er zijn plannen om alleen kinderen van de Springplank te helpen die meer zorg nodig hebben. Kleuters blijven in de groep van de Springplank. Er zal een tussengroep worden geformeerd voor kinderen die tijdelijk met een arrangement geplaatst worden in het speciaal basisonderwijs. Ideeën daarover worden in januari 2017 met de andere scholen in Zeewolde besproken. Op papier worden de kinderen ingeschreven bij de Verschoorschool, maar in werkelijkheid zitten de kinderen in een klas op De Springplank en krijgen extra ondersteuning vanuit de Verschoorschool.

Schoolgebouw

Mogelijk worden 6 lokalen van De Springplank in Zeewolde of Harderwijk in het volgende schooljaar verhuurd aan de VSO van De Lelie.

Vooraf verhuur in Harderwijk heeft een aantal minder prettige consequenties voor de leerkrachten. Dit doet niets af aan de redelijkheid van de maatregel. Kinderen van VSO en SbaO worden dan in eenzelfde vleugel geplaatst waardoor vermenging plaats kan vinden. Op dit moment worden 5 lokalen in Harderwijk niet voor onderwijsdoelen gebruikt. In Zeewolde zijn de lokalen makkelijker af te sluiten van het basisonderwijs, omdat er een afsluitbare deur tussen beide vleugels aanwezig is.

Begroting

Per 1 januari heeft Educare een nieuw administratiekantoor: Mercedes. Ook dit jaar lukt het niet met het huidige kantoor de begroting op tijd in orde te maken. Daarnaast zijn er veel achterstanden en reparaties in de personeelsadministratie

4. Werkdrukbeleving Rapport Perspectief

Het rapport van Perspectief dat in september op de agenda stond is niet besproken en wordt nu opnieuw geagendeerd. Met name het onderdeel Werkdrukbeleving is een gespreksonderwerp dat de MR graag wil bespreken met de directie (blz 15 van het rapport).

De directie geeft aan dat vooral "meer ruimte voor het indelen van de eigen werkzaamheden" meer grip geeft op de werkdrukbeleving. Ook wordt besproken dat van elkaar leren belangrijk is en het onderling bespreken van de werkdruk. Vooral het motto "Zorg dat je het leuk hebt!" is erg belangrijk.

De directie is bezig met het opstellen van verzuimbeleid en daarin worden ook concrete maatregelen tegen werkdrukbeleving en verzuim en herstellen benoemd.

5. Rol en toegevoegde waarde van de MR

De MR wil graag met de directie in gesprek gaan over de rol en de toegevoegde waarde van de MR. Zijn er onderwerpen waar de MR de directie eventueel in kan ondersteunen? De MR wil graag nog meer een gesprekspartner zijn van de directie dan nu het geval is.

(Dit punt is niet besproken en zal voor de volgende vergadering opnieuw worden geagendeerd).

6. Continuïteit MR m.b.t. personeelsgeleding

Voor personeelsleden staat er nu 40 tot 60 uur voor de MR en GMR begroot terwijl er naar schatting maar circa 20 uur voor MR nodig zouden kunnen zijn. Hiervoor aandacht vragen bij



directie.

Het aantal uren (40 voor MR en 60 voor GMR) wordt bepaald door de CAO en daar mag je niet van afwijken

7. Openstaande actiepunten directie

Actiepunt	Wie	Status	Toelichting
Opnieuw vaststellen statuten en reglement (overleg met W. Marchand)	Arie	Staat op de agenda van de GMR	<i>Op 14 nov zou een nieuw statuut in GMR worden besproken. Dit is helaas doorgeschoven naar 13 februari 2017.</i>
Veiligheid beleid (Pestprotocol, brand, bescherming tegen agressiviteit van buiten e.d.)	Bert	20 februari 2017	De MR graag het huidige pestprotocol bespreken i.v.m. het aspect veiligheid op school. Wanneer wordt het pestprotocol toegepast en hoe vaak is dit bijvoorbeeld al gebeurd? De MR ontvangt graag meer inzicht d.m.v. bijvoorbeeld een jaaroverzicht.
Brainstorm over de rol en de toegevoegde waarde van de MR.	Allen	20 februari 2017	Zijn er onderwerpen waar de MR de directie eventueel in kan ondersteunen? De MR wil graag nog meer een gesprekspartner zijn van de directie dan nu het geval is.

Rondvraag

Niemand heeft een rondvraag.

PAUZE

8. Vaststellen agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

9. Terugkoppeling uit GMR van 14 november 2016 (Arie)

Het nieuwe statuut dat overeenkomt met de nieuwe regelgeving wordt de volgende GMR vergadering (13 februari 2017) besproken.

Daarnaast is het plan van de Stichting Educare besproken om nevenruimten van de school niet meer beschikbaar te stellen voor het personeel voor bijvoorbeeld kinderefeestjes. Dit in verband met de aansprakelijkheid van de school in het geval dat er ongelukken gebeuren. Wellicht dat een huurcontract oplossing kan bieden bij gebruik van de ruimten, zodat de aansprakelijkheid afgewenteld kan worden op de huurder. Dit wordt in de volgende GMR opnieuw besproken.

10. Verslag vorige vergadering (19 september 2016)

Er zijn geen inhoudelijke opmerkingen op het verslag.



11. Vaststellen jaarplan 2016-2017 (Timon)

Timon heeft het jaarplan aangepast n.a.v. de laatste wijzigingen/opmerkingen. Zo zijn er enkele bijlages verwijderd, is pagina 3 en 5 gewijzigd en zijn de speerpunten van de MR voor 2017 benoemd. Timon wordt hartelijk bedankt voor de aanpassingen.

12. Actielijst

Actie	wie	Status	toelichting
Stukjes voor nieuwsbrief	Caroline		Voor en na elke MR-vergadering

13. Rondvraag

De kinderen van groep 7 en 8 in Zeewolde hebben aan de juf aangegeven dat het schoolplein erg saai is. Gevraagd wordt of er een potje is voor leuker en duurzamer speelmateriaal? Echte grote voetbaldoelen zijn bijvoorbeeld zeer wenselijk.

14. Sluiting