



Verslag MR-vergadering maandag 13 juni 2016

Tijd : 18.00 uur – 19.30 uur, Harderwijk (aansluitend diner)
Voorzitter : Arie
Notulist : Caroline
Afwezig (mkg) : -

1. Welkom en opening (Marjanne)

Marjanne leest een stukje over liefde voor: Het hart van de oude man.

2. Vaststellen agenda

Er zijn geen wijzigingen.

3. Mededelingen vanuit directie/ bespreekpunten directie (bijlage volgt)

• **Personeel:**

- Het formatiebudget van De Springplank is 21,48 FTE. Dit betekent dat we een aantal mensen met een tijdelijke benoeming niet hoeven te ontslaan en daarnaast een vacature hebben van circa 0,5. Deze vacature is op dit moment aangeboden aan de scholen van Educare. Volgende week gaat de oproep extern en zal een benoemingscommissie worden gevormd. We verwachten komend jaar opnieuw een terugloop van het aantal leerlingen (per 1 okt. 2016). Door de vacatureruimte nu niet direct in te vullen kan tussentijdse groei opgevangen worden.
- De taakverdeling voor de collega's voor het komende school is nog steeds niet rond. Er wordt overleg gevoerd met diverse collega's. Naast billijkheid en redelijkheid, staat het schoolbelang voorop.
- In Harderwijk wordt volgend schooljaar gestart met 10 groepen (waarvan 1 kleutergroep). Zeewolde start met 4 groepen (waarvan 1 aparte kleutergroep).
- Er vindt op dit moment nader overleg plaats met de schoolbesturen in Zeewolde. Er wordt gesproken over 'passend onderwijs' en 'thuis nabij onderwijs' vanaf 1 januari 2017. Door een huiskamermogelijkheid te creëren kan de spanningsboog van kinderen zo nodig tijdelijk worden gereduceerd. In potentie wordt uitgegaan van in totaal 75 kinderen (50 SBaO en 25 SO en ZMLK). Er is sprake van verbrede toelating.

• **Managementrapportage 1^e kwartaal**

Ziekteverzuim is over de laatste twee jaren gemiddeld 17% . Vanaf sept/okt 2016 is dit percentage waarschijnlijk gehalveerd door afscheid te nemen van langdurig zieken. Er is een bovenscholse werkgroep verzuim ingesteld. Het motto is "Ziek zijn is geen keuze, maar verzuim wel!". Verzuim verminderen kan bijvoorbeeld door tijdelijk ander werk uit te voeren. Op schoolniveau wordt hier ook aandacht aan besteed. Gesproken wordt over het ervaren van werkdruk en wat er allemaal moet gebeuren. Het subjectieve deel daarin is een belangrijke factor. Je daarvan bewust worden is heel belangrijk. Leerkrachten zijn zelf eigenaar van hun eigen werksituatie. Belangrijk daarbij is minder afhankelijk zijn. Eigen keuzes maken. Gevoel van veiligheid. Tijdig uitspreken waar je tegen aan loopt.

• **Schoolplan**

- Het schoolteam heeft op voorstel van een werkgroep gekozen voor een nieuwe methodiek voor wereldverkenning. Het schooljaar 16-17 wordt het invoeringsjaar.
- De werkgroep "leesbeleving" gaat het team voorbereiden op update van de leeslessen. Invoering vindt zo mogelijk plaats in 17-18.



- **De schoolgids**
- De schoolgids bestaat dit jaar uit een digitale versie met de formele tekst.
- Daarnaast ontvangen de ouders een “papierene” kalender met zoveel mogelijk data, plus nog enkele belangrijke gegevens.
- De schoolgids is in concept gereed. Alleen de opbrengstgegevens van schooljaar 15-16 ontbreken nog. Opvallend is dat de gemiddelde intelligentie (73) daalt, terwijl de uitstroom op hetzelfde niveau blijft! Dit betekent voor de Springplank dat vooral veel kinderen die moeilijk kunnen leren worden verwezen en minder kinderen met gedragsproblemen.

4. Algemeen aandachtspunten uit jaarplanning

- Bespreken algemene stand, m.n. organisatorisch en onderwijskundig beleid
- Schoolplan
- Schoolgids 2016/2017
- Personeel

Bovenstaande punten zijn bij de mededelingen van de directie onder punt 3 besproken.

5. Openstaande actiepunten directie

Actiepunt	Wie	Status	Toelichting
opnieuw vaststellen statuten en reglement (overleg met W. Marchand)	Arie	Staat op de agenda van de GMR	Arie checkt bij Jolanda of statuut is vastgesteld.

6. Rondvraag

Caroline

- In de nieuwsbrief van 13 mei jl. stond ineens vermeld dat na de zomervakantie de kinderen op woensdag tot 12.30 uur naar school moeten. Wat is de reden hiervoor en waarom is dit niet aan de MR voorgelegd? Volgens art 13 sub h WMO heeft de mr instemmingsrecht.

Bert antwoordt dat in het verre verleden de lesuren zijn gewijzigd van 25,75 naar 25,50 uur. Per week. Alle basisscholen houden 25,75 uur aan. Wij willen daarbij aansluiten. Praktische probleem: Er zijn weinig gelegenheden voor studiedagen omdat het schooljaar korter is. Studiedagen zijn wel belangrijk. Alternatief was aan de meivakantie tornen. Hier is uiteindelijk niet voor gekozen.

- De vergaderdata van volgend schooljaar zijn vastgesteld op:
Maandag 19 september, 21 november, 20 februari, 3 april, 19 juni.

PAUZE

7. Vaststellen agenda

In verband met de tijd en de reservering bij het restaurant is besloten om kort op het MR-reglement in te gaan (zie punt 10) en daarna naar het restaurant te vertrekken.



8. Mededelingen

Arie merkt op dat de MR dit schooljaar een beetje ingesukkeld is. We gaan het nieuwe schooljaar weer een frisse start maken. Iedereen sluit zich daarbij aan. In februari 2017 gaan we afscheid nemen van Bianca en in juni van Caroline. De MR zal dan uit 4 personen bestaan, hetgeen voldoende is volgens het MR-reglement.

9. Verslag vorige vergadering (1 februari 2016)

Er zijn geen opmerkingen.

10. MR-zaken

De belangrijkste wijzigingen zijn dat het onderscheid tussen GMR en MR weg is. Het gaat nu vooral om de inhoud dat bepaalt of het punt op de agenda van de GMR of MR komt.

Verder is de omvang van de MR gewijzigd naar 4 leden ipv 6 leden (artikel 3). Tot slot is de zittingstermijn verlengd van 3 jaar naar 4 jaar (artikel 5).

In artikel 5 lid 3 staat een typefout (dit moet 8 jaar onafgebroken zijn). Caroline geeft dit nog door aan GMR.

11. Communicatieplan (bijlage plus scan)

Volgend schooljaar wordt de communicatie weer op de agenda gezet, De schoolgids en de nieuwsbrief voorzien op dit moment in de behoefte. Op 1 februari 2016 was afgesproken dat Bianca nogmaals zou kijken naar blz 8 van het werkplan. De vraag is echter: hoeveel moeten we doen om ouders betrokken te krijgen (80/20 regeling)?

12. Actielijst

Actie	wie	Status	toelichting
Stukje voor nieuwsbrief	Caroline		Na elke MR-vergadering
Brainstorm Communicatie			April juni september 2016
Blz 8 werkplan bezien i.k.v. communicatie	Bianca		Zie agendapunt 11

13. Rondvraag

Er is geen rondvraag.

14. Sluiting